

## SAJTÓKÖZLEMÉNY

### ATIPIKUS MUNKAVÉGZÉS (TÁVMUNKA) BEVEZETÉSÉNEK LEHETŐSÉGE ÉS KIPRÓBÁLÁSA (PILOT), VALAMINT GENERÁCIÓVÁLTÁSSAL KAPCSOLATOS VÁLTOZÁSOK FELDOLGOZÁSA A MAVÍZ-NÉL

2021/04/01

**A Magyar Víziközmű Szövetség 2020. márciusában újabb sikeres pályázati anyagot nyújtott be a GINOP-5.3.5-18 kódszámú „Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek” című felhívásra. A projekt a Széchenyi 2020 program keretében valósul meg 2021. április 1-től, a megítélt támogatás összege 49 357 200 Ft, melynek mértéke a projekt elszámolható összköltségének 100 %-a.**

A hazai víziközmű ágazat szereplőinek jelentős része folyamatos kihívásokkal találja szemben magát az évről évre emelkedő fluktuáció, valamint a munkaerőhiány egyre súlyosbodó jelenléte miatt. A víziközmű szektor számára is kiemelt cél, hogy a 21. század igényeihez alkalmazkodva, olyan, magas hozzáadott értéket biztosító ágazat legyen, amely korszerű tudásra épül. Ehhez szorosan hozzátartozik a folyamatosan változó társadalmi igényekhez, valamint munkaerőviszonyokhoz történő alkalmazkodás.

Egy felelős foglalkoztatónak minden élethelyzethez, minden korosztálynak tudnia kell megfelelő foglalkoztatási formát kínálni, úgy, hogy mindeközben a szervezet is hatékonyan el tudja látni feladatait. Nem kérdés, hogy – a munkaerő megtartása érdekében és a vonzó munkáltatói márka építésében – elkerülhetlenné válik az atipikus foglalkoztatási formák megjelenése a szervezetek munkaerő-kapacitásának fenntartása érdekében.

A GINOP-5.3.5-18-2020-00192 azonosító számú pályázat célja a MaVíz társadalmi és munkaerő-piaci szerepvállalásának erősítése, képviseleti erejének növelése és olyan tevékenységek megvalósításának támogatása, melyek hatékonyan hozzájárulnak a munkavállalók és a munkáltatók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének fejlesztéséhez.

A fejlesztés eredményeként lehetővé válik az atipikus foglalkoztatás feltétel, - és keretrendszerének kidolgozása, valamint egy koncepció bemutatása a távmunka bevezetésének lehetőségére azon tagvállalatok számára, akik új szervezeti és munkaszervezési módokon keresztül keresnek megoldást a munkaerő megtartása, valamint a jövő társadalmi elvárása, a work-life balance minél optimálisabb megteremtése érdekében.

A projektről bővebb információt a [www.maviz.org](http://www.maviz.org) oldalon olvashatnak.

#### További információ kérhető:

Kreitner Krisztina PR manager  
+36 (1) 4730055, [kreitner.krisztina@maviz.org](mailto:kreitner.krisztina@maviz.org)